



福島市松川に工場

仕事は「極少量大型板金精密製缶」が中心になります。私の造語ですので聞きなれないと思いますが、大型の工作機械のフレームや電力システムの配電盤を1ヶ単位で受注し高精度な製造をするという意味です。そういう仕事を得意とするには、大型機械と好奇心旺盛な人材が必要となります。ほかに装置組立事業も行っています。

会社の成長

大震災当日、東京に出張して被害状況も社員の動揺もわからず、結果的に間違った指示を出していました。しかし幹部社員はじめ全社員が自ずから適切な行動をしていくくれました。年数をかけて共育ちの勉強を繰り返してきた証かと思えます。

モノづくり集団の誇り

震災直後、工場は一週間以上

稼働できず、大口の取引先から納期遅延対策と原発による心配から6月分までの仕事の引き上げを打診されました。そういった混乱もありましたが、4月に入ると急遽、震災復旧の新たな仕事や引上げられようとしていた仕事も戻ってきました。さらに、福島原子力発電所事故に伴う冷却装置用制御盤の引き合いがありました。納期があまりにも短いとの理由から断ることも考えましたが、理念と照らし合わせ、また福島県に住む人のために、やるべき仕事と判断し、全社員も同意してくれました。今、振り返ると国の一大事に微力ではありましたが、わが社が役に立てたことは大きな誇りとなっています。

リストラしない

同友会に入ってから8年が過ぎました。また、福島地区の共同求人委員長として3年目を迎えています。委員長として活動を始めて特に意識をするようになったことは企業の社会的責任(CSR)です。

そのうち一番に実践しているのは、何があってもリストラしないということです。このことは、同友会では労使見解で述べられていることでもあります。社員と経営者はイコールなんです。立場が同じです。その考え方の延長線上に現在、委員会を取り組んでいる高校の先生方との懇談会があります。つまり、学校側と企業側の立場は同じだということです。私が

委員会を引き継ぐ以前から活動はありましたが、引き継いでからの取り組みは、そういう考え方をベースに活動を行い、懇談会自体がうまくそういう方向へシフトできてきていると思っています。

これからのシオヤユニテック

日本はモノづくり大国です。だけど、大手は急激に海外へモノづくりをシフトさせつつあります。私達はそんな時代の中、日本の古いモノづくり文化を守りつつ、新しいモノづくり文化の創造者集団を目指しています。



▲社屋

▲共同求人委員長としても活躍

会社概要

シオヤユニテック(株)

所在地：福島市松川町下川崎字新田61
TEL：024-567-6367
FAX：024-567-5701
URL：http://www.sut-jp.com
事業内容：極少量大型板金精密製缶・装置組立
創業：1984年10月1日
資本金：1,000万円
社員数：33名

ECCOを実践する企業

ルービィ工業(株) 代表取締役社長 阿部 進さん(会津地区)

猛暑により冷房需要の高まりと、東日本大震災の影響を受けた東北電力管内では電力供給が厳しい状況にあります。そのような節電対策が求められる中、様々な取り組みが行われている会員企業へ取材をしました。

今回取材に協力頂いたルービィ工業(株) 代表取締役社長 阿部進さんの会社は契約電力が500キロワット以上ではないため、使用電力の15%削減は義務ではありませんが、様々な節電対策を取られ使用電力の削減をされています。

使用電力の削減対策について

東北は夏だけでなく、冬も暖房などで多くの電力を消費します。そのため、今夏だけでなく、冬のことまで考えて電力の削減へ取り組むことにしました。取り組みにあたって、経費削減

減と電力供給が本当に足りなくなるという状況が、従業員の皆さんに説明し、納得していただいているから導入しました。

実際に取り組みを実施して

各取り組みを行うことで、経費の削減などのメリットはありますが、特にデメリットは無いと思います。従業員の皆さんが意識して行動してくれているので、感謝しております。それに、節電対策は単に経費の削減ということだけでなく社会貢献といった意味合いもあります。

今後は、工場内の照明設備を高輝度照明へ標準化していくなど、考えられる全ての対策を実施していきたいと思っております。

ルービィ工業(株)の取り組み

- 7月4日から独自にサマータム制を導入。
- 製造関係のグループによる輪番制(月～日)の実施



■グリーンカーテンの利用



- unnecessary lighting avoidance, manual switch installation, lighting fixture high brightness promotion
- vending machine power reduction and cooling temperature increase (4°C~8°C), HOT temperature (94°C~87°C) implementation
- air conditioner use prohibition (rest time, break time aircon use is OK)
- cold water machine, beverage (Aquarius, tea, coffee), ice cream setting
- heat stroke countermeasure as a hot dry setting (heat treatment field, canteen)
- PC screen brightness reduction, power source ON only during use