

経営トップと幹部が共に学ぶ

第7回同友会共育塾ご案内


2010. 8. 4 福島県中小企業家同友会社員共育委員会

社長の思いが、なかなか幹部や社員に伝わらない。
幹部社員には、幹部らしい仕事をしてほしい。
若い社員を育てられる幹部になってほしい。
.....そんな方にお勧めの研修です。

- 対象者 ナンバー2・後継者・経営幹部
- 条件 ①全課程を通して参加すること。
②会員経営者も必ず一緒に参加すること。
③レポートを提出すること。
- 受講料 1名5,000円(4講座分として)
- 定員 30名(定員になり次第締め切らせていただきます)
- 会場 郡山市・サンフレッシュ郡山 ☎024(945)6466 & ビッグアイ(4講)
- 隔週開催・計4講座18:00~21:00 (9月8日・9月22日・10月6日・10月20日)

**同友会ならではの
幹部研修です。**

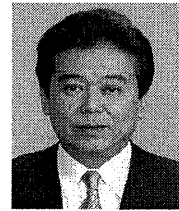
多彩な講師陣！乞、ご期待。

講座	日程・会場	テーマ	講師(問題提起者)
第1講座	9月8日(水) サンフレッシュ郡山 (郡山市)	指針無くして企業無し (経営指針)	 伊藤 俊一 氏 福島酸素(株)代表取締役 (福島地区会長)
第2講座	9月22日(水) サンフレッシュ郡山 (郡山市)	若者が入社したくなる会社づくり (新卒採用)	 阿部 進 氏 ルービィ工業(株) 代表取締役(副理事長)
第3講座	10月6日(水) サンフレッシュ郡山 (郡山市)	全社一丸の会社づくり (社員共育)	 大川原順一 氏 (株)福島県折込広告社 代表取締役 (郡山地区会長)
第4講座	10月20日(水) ビッグアイ (郡山市)	中小企業は幹部で決る (期待される幹部像)	 市川 義充 氏 (株)福島スイケンエンジニ アリング代表取締役 (副理事長)

同友会共育塾参加申込書

社名	所属地区()
会員氏名	役職()
幹部社員名	役職()
TEL ()	FAX ()

お申込みはFAX 024(934)3089 同友会本部事務局(担当/豆腐谷・齋藤)まで。締切は8月30日(月)。



「育ちあう社風づくり」 を目指して

社員共育委員長 赤塚 英夫

サブプライムローンに端を発した100年に一度といわれる経済危機の影響で、私たち中小企業を取り巻く環境は大変厳しい状況となりました。会員企業も雇用をはじめ仕事の確保、経費の見直し、そして資金繰り等様々な問題に対応をとりながら乗り切っているのが現状だと思います。反面、このような時代だからこそ経営者と経営幹部が自社の存在意義や社会的使命感を共に学び全社員と共有化することで、企業が置かれている社会、経済情勢や進む方向性について認識を一致させ、経営理念、方針にそって仕事を見直す絶好の機会であるともいえます。まさに社員共育委員会が目指す、ともに学びベクトルをあわせて良い会社をつくるという同友会の理念を実践するまたとない好機でもあるわけです。

人、物、金、情報どれをとっても大企業とは大きな隔りがありますが、中小企業ならではの全員参加で小回りに利く組織作りを実現するために社員共育委員会として積極的に関わっていきたく思います。「育ちあう社風づくり」は全国同友会の社員共育活動の基本方針です。

共育塾の目的

われわれ中小企業の社員教育にあつては、経営者の片腕である幹部社員の育成が決定的カギを握っています。本共育塾では、経営者と幹部社員が共育・共学の姿勢で学びあうことを通じて、①自社の経営理念を見直し再確認する機会にするとともに、②これからの自社の経営戦略や人材育成の諸経営課題を共有しあうこと。そして、③経営幹部としての自らの使命・役割をより明確にすることを目的としています。主旨ご理解うえ多数の参加をお待ちしています。

同友会の社員共育活動体系

共育内容	共育対象	共育目標	講師陣	開催時期	実施主体
1 同友会大学	経営者・経営幹部	21世紀がわれわれ中小企業経営者および二世・経営幹部に求める「総合的な経営能力」の向上と、複雑に変化する「現代」を見通す大極的な「眼」を養成すること。	研究者・学識経験者	8~10月	県
2 同友会共育塾	ナンバー2・取締役・経営幹部・幹部社員・中堅社員	経営者と幹部社員が共育・共学の姿勢で学びあうことを通じて、自社の経営理念を見直し再確認する機会にするとともに、これからの自社の経営戦略や人材育成の諸経営課題を共有しあうとともに、経営幹部としての自らの使命・役割をより明確にすること。	会員講師	10~11月	県
3 幹部社員研修	ナンバー2・取締役・経営幹部・幹部社員	時代が中小企業の幹部に求める、情勢判断力・問題解決力・部下教育力・管理指導力・市場開発力・組織革新力等の能力を身につける。	会員講師・先輩社員	随時	地区
4 中堅社員研修	入社3年以上中堅社員・課長係長主任クラス	時代認識を深め、中小企業をめぐる環境変化と社会的役割、働き甲斐・やり甲斐、問題発見力と対応、部下育成のポイントなど、中堅社員としての基本的役割、能力を身に付ける。	会員講師・先輩社員	随時	地区
5 新入社員フォロー研修	新入社員	①新人としての役割、立場、②ホーレンソウの大切さ、③自己管理など、基本の見直しを中心とした3ヶ月フォロー研修。	会員講師・先輩社員	6~7月	地区
6 新入社員研修	新入社員	①学校と職場の違い、②社会人・企業人としての基本マナー、③中小企業で働くことの意味・やりがいなど、新入社員としての基本的知識を身に付ける。	会員講師・先輩社員	3月	県地区
7 合同入社式	新入社員	①会員企業に入社する新入社員を同友会全体で祝福し、歓迎する。②新入社員に中小企業で働くことの意味、働きがい考えてもらおう機会を作る。③中小企業の新入社員同士の触れ合い、仲間づくりの機会をつくる。	会員講師	3月	県地区
8 共同求人活動	学生	①共同の力で中小企業に優秀な人材の確保を(中小企業を学校や地域社会に知らしめる社会運動)②共同の力で福島県に優秀な人材の確保を(地域への雇用貢献・地域づくりの一環)③採用活動を通じて自社の経営体質改善に(同友会型企業づくりの一環)。	-	年間活動	県